

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Байматовой Манзуры Менгатовны на тему: «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда

Основу устойчивого экономического развития нашей страны составляет соответствующая инфраструктура строительной отрасли, состоящая из проектных и производственных организаций. В настоящее время проектные организации предоставляют широкий спектр соответствующих работ, экономическая независимость которых привела к изменениям всей системы организации оплаты и стимулирования труда.

Этим объясняется актуальность и своевременность выполненного диссертационного исследования, которое посвящено совершенствованию организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда отечественных строительных проектных организаций.

Бойматовой М.М. для повышения эффективности работы и улучшения мотивации сотрудников реально функционирующих организаций данной сферы, предлагается применение метода ключевых показателей эффективности (КПЭ) с учетом опыта зарубежных стран, что соответствует реализации стратегии строительной отрасли Республики Таджикистан.

По мнению автора, применение метода КПЭ, основанного на положениях Международной концепции устойчивого развития, облегчает деятельность проектных организаций при подготовке к тендерам, позволяет более многогранно и полно оценить результаты работы, повышает их рейтинг и конкурентоспособность.

Проведенный глубокий и всесторонний анализ позволил автору оценить текущее состояние производственного, инвестиционного и экономического состояния как производственных строительных, так и строительных

проектных организаций. Особенно заслуживает поддержку обоснование автора о необходимости продвижения строительной отрасли Республики Таджикистан на мировой уровень.

Рецензируемый автореферат свидетельствует о высоком уровне выполненного диссертационного исследования, которое имеет как научную, так и практическую ценность. Но, наряду с положительными моментами, по нашему мнению, в нем имеется ряд недостатков, к которым можно соотнести следующие:

- в работе не предложены конкретные условия применения метода ключевых показателей эффективности для строительных подрядных организаций;

- недостаточно полно раскрыты особенности ведения маркетинговой деятельности в исследуемых компаниях.

На наш взгляд, указанные недостатки имеют рекомендательный характер и не влияют на положительную оценку выполненной работы.

Необходимо отметить, что автореферат и опубликованные научные труды Байматовой М.М. полностью отражают содержание выполненного исследования изучаемой проблематики.

Таким образом, анализ содержания автореферата дает право сделать вывод о том, что поставленная цель путем выполнения определенных задач достигнута, диссертационная работа отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а её автор Байматова Манзура Менгатовна заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Директор,
Центра повышения квалификации
Таджикского государственного
финансово-экономического
университета, к.э.н.



Джураев Х.Г.